

te

traballadores/as do Ensino



ensino

XUBILACIÓNS 2022



DOCENTES ENSINO PÚBLICO

www.ccooensino.gal

DERROGADA A REFORMA DAS PENSÍONS DO PP



Jose Fuentes
Acción Sindical de
Ensino Público
Federación de CCOO
de Galicia

Como resultado do diálogo social e o acordo con CCOO en materia de pensións, suprímense os recortes introducidos pola reforma das pensións que unilateralmente aprobara o goberno de Mariano Rajoy en 2013.

Este acordo que se plasmou posteriormente na Lei 21/2021 ten consecuencias directas nas pensións do Réxime de Clases Pasivas do Estado (en adiante (RCP) xa que garante o poder adquisitivo das pensións aplicando o IPC para actualizalas:

- As pensións actualízanse co IPC medio rexistrado cada ano.
- Garántese que a pensión non baixa en caso de inflación negativa.
- Derrógase o Factor de Sustentabilidade que pretendía reducir o importe inicial da pensión en función do aumento da esperanza de vida.
- Equipárase a pensión de viudedade para parellas de feito.

O incremento das pensións para 2022 é dun 4,1%. O 1,6% pola perda do poder adquisitivo das mesmas no período comprendido entre decembro de 2020 e novembro de 2021, máis o 2,5% de previsión da inflación para o ano 2022 (en 2021 as pensións subiron un 0,9% pero o IPC interanual medio acadou o 2,5%). O incremento no corpo de mestres supón 99,01 euros e nos corpos de secundaria

112 euros.

Antes do 1 de abril de 2022 todas as persoas pensionista recibirán unha "paga compensatoria" do 1,6% para axustar as pensións ao IPC real do ano 2021 e manter o seu poder adquisitivo.

Queda derrogada definitivamente a fórmula de actualización introducida na reforma unilateral do PP que establecía un mísero incremento do 0,25% que condenaba aos pensionistas a perder anualmente poder de compra.

A pensión máxima acadará os 39.468,6 euros anuais, ou o que é o mesmo **2.819,18 euros mensuais.**

Despois de aprobada a Lei 21/2021 e os PXE non hai cambios nin nas modalidades de xubilación nin na fórmula de cálculo das pensións do RCP. Podemos afirmar que o profesorado que pertence ao RCP poderá seguir accedendo á xubilación voluntaria cando reúna os requisitos (60 anos de idade e polo menos 30 de servizo).

Modifícase a DA 17ª do RDL 670/1987 cambiando as condicións da **xubilación postergada**. A partir de 2022 quen sega en activo despois de cumprir a idade de xubilación obrigatoria (65 anos no RCP) e teña acreditados polo menos 15 anos de servizo ao cumprir esa idade, recoñeceráselle, por cada ano completo de servizos desde os 65, un complemento económico. Este complemento pode concretarse a opción do perceptor, nunha porcentaxe do 4% adicional por cada ano extra, unha cantidade a tanto alzado en función do tempo de servizo ou unha fórmula combinada das dúas anteriores. A elección realizarase no momento que se adquire o dereito e non pode modificarse posteriormente. (Ver desenvolvemento no apartado específico da revista).

Como consecuencia de diversas sentenzas do Tribunal Supremo recoñeceuse en Clases Pasivas o accidente "in itinere" como accidente en acto de servizo que da lugar a pensións extraordinarias. Outras sentenzas do mesmo tribunal fixan como doutrina que pode acreditarse a realidade de parella de feito nos casos de pensión de viudedade con outros medios de proba ademais da inscrición e declaración mediante documento público.

En definitiva, o acordo acadado en materia de pensións é un gran paso adiante, unha corrección das reformas impostas. Pero tamén é un retorno ao acordo no marco do diálogo social para garantir un sistema de pensións suficientes e dignas para as xeracións presentes e futuras

▶ **As pensións páganse en catorce pagas iguais (doce mensuais máis dúas extras) ao ano.**

Independentemente dos cálculos que poidan resultar, como norma xeral, as pensións públicas ordinarias non poderán superar os **2.819,18 €** euros mensuais. Isto supón, na práctica, que unha funcionaria ou funcionario que sempre permanecese no grupo A1 acada a pensión máxima con 32 anos de servizos.

Poden superar este tope:

- as pensións derivadas de actos terroristas
- ás que se lle aplique o complemento de maternidade
- as derivadas da xubilación postergada (anos de servizo despois dos 65)

EN VIRTUDE DA ORDE HAP/2786/2012, PUBLICADA NO BOE O 27 DE DECEMBRO DE 2012, MUFACE ACHEGARÁ A CONTÍA DE MEDIA NÓMINA DE SOLDADO BASE MÁIS TRIENIOS NO MES SEGUINTE A SE FACER EFECTIVA A XUBILACIÓN FORZOSA.

PENSIÓNS DE XUBILACIÓN DO RÉXIME DE CLASES PASIVAS

Existen tres tipos de colectivos docentes no tocante ás xubilacións:

- O funcionariado docente que ingresou no corpo antes de 2011 está acollido ao réxime de clases pasivas (RCP), que quedará como residual para quen xa estea nel.
- Porén, só uns poucos -quen ingresou no País Vasco dende 1994, así como quen proceda das antigas universidades laborais, de centros de FP de centros da do extinguido Movemento Nacional e da AISS-están no réxime xeral da seguridade social (RXSS). Desde xullo de 2018 o persoal das universidades laborais e centros de FP da AISS poden optar, por pasarse a clases pasivas e xubilarse acolléndose á normativa, requisitos e condicións deste réxime.

A normativa de ambos réximes é completamente distinta.

- Quen ingresou dende o 2011 está no RXSS para o efecto da pensión e en MUFACE para as prestacións sanitarias, farmacéuticas e sociais.

As pensións do funcionariado acollido ao RCP calcúlanse aplicando unha porcentaxe que varía en función do número de anos de servizos prestados sobre unhas cantidades chamadas **haberres reguladores (HR); estes últimos fíxanse anualmente nos orzamentos xerais do Estado e dependen do grupo a que pertenza o funcionario ou funcionaria.**

A LEI 22/2021 ESTABLECEU PARA 2022 OS SEGUINTEs HABERES REGULADORES.

GRUPO FUNCIONARIAL	HR ANUAL	HR MES
GRUPO A1 (antes A, Licenciados)	44.319,59	3.165,69
GRUPO A2 (antes B, Diplomados)	34.880,63	2.491,47
GRUPO B (novo, Técnico Superior)	30.543,65	2.181,69
GRUPO C1 (antes C, Bacharel, FP II)	26.788,92	1.913,49
GRUPO C2 (antes D, Graduado Secundaria)	21.194,47	1.513,89
GRUPO E e Agrupacións Profesionais, AP, (sen título)	18.069,98	1.290,71

Táboa de haberres reguladores para o ano 2022

Estes HR son o resultado de actualizar os do 2021 en un 1,6% e o incremento do **2,5% para 2022**. A pensión pública máxima no 2022 será de **2.819,18 €** (39.468,52 anuais)

A estes HR aplícanse as seguintes porcentaxes:

ANOS SERVIZO	%	ANOS SERVIZO	%	ANOS SERVIZO	%	ANOS SERVIZO	%
1	1,24	10	15,67	19	41,54	28	74,42
2	2,55	11	17,71	20	45,19	29	78,08
3	3,88	12	19,86	21	48,84	30	81,73
4	5,31	13	22,10	22	52,50	31	85,38
5	6,83	14	24,45	23	56,15	32	89,04
6	8,43	15	26,92	24	59,81	33	92,69
7	10,11	16	30,57	25	63,46	34	96,35
8	11,88	17	34,23	26	67,11	35 e máis	100
9	13,73	18	37,88	27	70,77		

* No caso de ter dereito a percibir varias pensións públicas o tope tamén é de **2.819,18** euros, polo que os funcionarios e funcionarias que estando en activo perciban pensións de viuvez deben ter en conta este feito á hora de decidir a súa xubilación. Unha vez xubilados a súa pensión de xubilación verase recortada en todo o que sumado á pensión de viuvez supere os citados **2.819,18** euros.

ANOS DE SERVICIOS EFECTIVOS AO ESTADO

A teor do establecido no artigo 32 e do RDL 670/87, ademais dos servizos prestados en calquera Administración, se for o caso, **tamén se terán en conta para o cálculo da pensión os anos cotizados en calquera réxime da seguridade social.**

Así mesmo, considéranse servizos efectivos ao Estado **o tempo do servizo militar ordinario que exceda do período obrigatorio mínimo vixente no momento de realizalo, que se computa no grupo E** (o que corresponde a soldados e mariñeiros). Este período pode ser especialmente interesante se serve para completar un ano máis de servizos; aínda que coa última modificación (cambiar nove meses por «período que exceda do período obrigatorio mínimo vixente no momento de realizar o servizo militar») non terá incidencia en case ningún caso.

Os artigos 235 e 236 da LXSS permiten completar períodos de cotización **por parto e coidado de fillos/as.**

Estes artigos establecen a posibilidade de computar períodos de cotización por **parto e/ou coidado de fillos.** Polo **parto** recoñécese o período de cotización de **112 días** nos casos en que non se gozase, cobrase e cotizase o período do permiso por parto. Para acadar o beneficio de 270 días por **coidado de fillos** é requisito a interrupción da cotización derivada da extinción da relación laboral ou da finalización do cobramento de prestacións ou subsidios por desemprego con obriga de cotizar, producidas entre os nove meses anteriores ao nacemento (ou tres meses de se tratar de adopción ou acollemento permanente) e a finalización do sexto ano posterior á dita situación.

CÓMPUTO RECÍPROCO

Como o cálculo das pensións no RXSS é radicalmente diferente do cálculo do RCP, o Real Decreto 691/1991 estableceu un sistema de **equivalencias entre os grupos de funcionarios e os grupos de cotización á seguridade social**, de xeito que o cotizado en determinados grupos da seguridade social se considera equivalente aos servizos prestados en determinados grupos funcionariais. Esta é a táboa de equivalencias:

GRUPO COTIZACIÓN	GRUPO FUNCIONARIAL	GRUPO COTIZACIÓN	GRUPO FUNCIONARIAL
1	A1	7 e 9	C2
2	A2	6, 10, 11 e 12	E e AP
3, 4, 5 e 8	C1		

Para quen se inclúa no réxime especial de traballadores/as por conta propia ou autónomos/as:

COLECTIVOS INTEGRADOS EN VIRTUDE DA TITULACIÓN	GRUPO FUNCIONARIAL
Enxeñeiros/as e licenciados/as	A1
Enxeñeiros/as técnicos/as e peritos	A2
Restantes colectivos	C1

CAMBIO DE CORPO

Existe unha fórmula para quen, durante a súa carreira profesional, mudou de corpos a outros correspondentes a grupos funcionariais distintos, e que vén recollida no artigo 31.2 do RDL 670/87. Ademais, nestes casos, **se non** son xubilacións voluntarias e se ingresou como funcionario/a de carreira antes do 1 de xaneiro de 1985 e se mudou de corpo antes desa data ou se teñen cotizacións noutros grupos de nivel inferior, existe unha bonificación que consiste en considerar ata un máximo de dez anos dos prestados no corpo do grupo inferior como prestados no do grupo superior (DT 1.^a do RDL 670/87).

MODALIDADES DE XUBILACIÓN

VOLUNTARIA

TIPOS	REQUISITOS	CÁLCULO DE PENSIÓN	OBSERVACIÓNS	NORMATIVA
ORDINARIA	<ul style="list-style-type: none"> 60 anos de idade e 30 de servizos efectivos ao Estado. Cando se usan anos cotizados noutros réximes da SS, os últimos 5 anos computables teñen que ser cubertos en clases pasivas 	<ul style="list-style-type: none"> Aplicación dunha porcentaxe, en función dos anos de servizo acreditados, ao haber regulador do corpo. Non se ten dereito ao complemento para a redución da fenda de xénero 	Ten que solicitarse con, polo menos, tres meses de antelación	<ul style="list-style-type: none"> Arts. 28 2b, 30, 31 e 32 do RDL 670/87. Punto 6.º da resolución 29/12/1985 da Secretaría de Estado para a Administración Pública. DA 16.ª texto refundido Lei clases pasivas segundo DF 1ª PXE 2014

FORZOSA

TIPOS	REQUISITOS	CÁLCULO DE PENSIÓN	OBSERVACIÓNS	NORMATIVA
AO CUMPLIR OS 65 ANOS	<ul style="list-style-type: none"> Declárase de oficio ao cumprir os 65 anos Ter acreditados un mínimo de 15 anos de servizos 	<ul style="list-style-type: none"> Aplicación da porcentaxe, en función dos anos de servizos acreditados, ao haber regulador. Hai un complemento de 28€ mensuais por cada fillo/a ata un máximo de catro para a redución da fenda de xénero. 	<ul style="list-style-type: none"> A Admón. xestiona e resolve de oficio se non se solicitou prórroga. MUFACE da unha axuda da metade do soldo e trienios 	<ul style="list-style-type: none"> Arts. 28ª, 30, 31 e 32 do RDL 670/87. DA 18ª Texto refundido Lei Clases Pasivas segundo o artigo 2.1 do RDL 3/2021
PRÓRROGA ATA OS 70 ANOS	<ul style="list-style-type: none"> É voluntaria e ten que solicitarse cunha antelación de, polo menos, tres meses antes de cumprir os 65 anos. As sucesivas prórrogas anuais teñen que solicitarse tres meses antes de cumprir a idade. 	Igual ca no caso anterior, pero cando conclúa o período de prórroga e se teñan polo menos 15 anos de servizos efectivos ao Estado, recoñecerase un 4% adicional por cada ano completo de servizos despois dos 65 anos	<ul style="list-style-type: none"> A prórroga ha solicitarse cun mínimo de 3 e un máximo de 4 meses antes da data de xubilación. Debe renovarse cada ano cunha antelación mínima de 3 meses á data de finalización. Poderá ser denegada por cuestións organizativas... A fin da prórroga ten que comunicarse polo menos 3 meses antes da data elixida para a xubilación definitiva. Non poderá ir máis aló do finais do curso no que se cumpran os 70 anos 	<ul style="list-style-type: none"> Art. 67 do RDL5/2015 do TREBEP Arts. 30, 31 e 32 do RDL 670/87. Art. 68 da Lei 2/2015 de emprego público de Galicia. DA 17ª Texto refundido Lei Clases Pasivas segundo apartado 2 da Lei 21/2021
INCAPACIDADE PERMANENTE PARA O SERVIZO (IPS)	Para o desenvolvemento das funcións fundamentais do seu corpo (TOTAL)	<ul style="list-style-type: none"> Igual ca o anterior pero considérase como servizo prestado o tempo que falte ata cumprir os 65 anos. Nos casos de IPS total por enfermidade común ou accidente non laboral con menos de 19 anos e 1 día de servizo, redúcese un 5 % por cada ano completo que lle falte ata os 20, cun máximo de redución do 25%. Hai un complemento de 28€ mensuais por cada fillo/a ata un máximo de catro para a redución da fenda de xénero. MUFACE da unha axuda da metade do soldo e trienios 	<ul style="list-style-type: none"> Pode iniciarse de oficio ou a pedimento da persoa interesada. A pensión por unha IPS total tributa e, polo tanto, aplícanse retencións. A da absoluta non tributa, polo tanto, non ten retención. Dende 2009 o informe do EVI é vinculante. A IPS total é compatible con traballar nun posto distinto, pero reduce nun 25 % se ten máis de 20 anos de servizos e nun 45 % se ten menos. 	<ul style="list-style-type: none"> Instrución do Ministerio de Facenda do 22-10-1996. Orde do Ministerio de Presidencia do 22-11-1996 Arts. 28c, 30, 31 e 32 do RDL 670/87 Arts. 23, 24, 25 e 26 do RDL 4/2000. DA 13ª da Lei 2/2008 DA 18ª Texto refundido Lei Clases Pasivas segundo o artigo 2.1 do RDL 3/2021
	Para o desenvolvemento de toda profesión ou oficio (ABSOLUTA)	<ul style="list-style-type: none"> Igual ca o anterior pero considérase como servizo prestado o tempo que falte ata cumprir os 65 anos. Nos casos de IPS total por enfermidade común ou accidente non laboral con menos de 19 anos e 1 día de servizo, redúcese un 5 % por cada ano completo que lle falte ata os 20, cun máximo de redución do 25%. Hai un complemento de 28€ mensuais por cada fillo/a ata un máximo de catro para a redución da fenda de xénero. MUFACE da unha axuda da metade do soldo e trienios 	<ul style="list-style-type: none"> Pode iniciarse de oficio ou a pedimento da persoa interesada. A pensión por unha IPS total tributa e, polo tanto, aplícanse retencións. A da absoluta non tributa, polo tanto, non ten retención. Dende 2009 o informe do EVI é vinculante. A IPS total é compatible con traballar nun posto distinto, pero reduce nun 25 % se ten máis de 20 anos de servizos e nun 45 % se ten menos. 	<ul style="list-style-type: none"> Instrución do Ministerio de Facenda do 22-10-1996. Orde do Ministerio de Presidencia do 22-11-1996 Arts. 28c, 30, 31 e 32 do RDL 670/87 Arts. 23, 24, 25 e 26 do RDL 4/2000. DA 13ª da Lei 2/2008 DA 18ª Texto refundido Lei Clases Pasivas segundo o artigo 2.1 do RDL 3/2021
	Precisa asistencia dunha persoa para vestirse, comer, desprazarse, etc. (GRANDE INVALIDEZ)	Coma no caso da IPS absoluta, incrementada nun 50 % que aboa MUFACE para a contratación dunha persoa que a atenda.	<ul style="list-style-type: none"> Igual que a pensión por IPS absoluta, non tributa e tampouco ten retención. Non se require período de carencia (é dicir, non se require un tempo mínimo de cotización) 	<ul style="list-style-type: none"> Instrución do Ministerio de Facenda do 22-10-1996. Orde do Ministerio de Presidencia do 22-11-1996 Arts. 28c, 30, 31 e 32 do RDL 670/87 Arts. 23, 24, 25 e 26 do RDL 4/2000. DA 13ª da Lei 2/2008 DA 18ª Texto refundido Lei Clases Pasivas segundo o artigo 2.1 do RDL 3/2021

PENSIÓNS DE XUBILACIÓN POR INCAPACIDADE PERMANENTE PARA O SERVIZO

Calcúlanse igual que as ordinarias, pero coa importante particularidade de **se consideraren servizos efectivos non só os realmente prestados, senón tamén o tempo que lle resta ao funcionario/a para cumprir os 65 anos de idade**. Este período considerárase prestado no grupo funcional ao que pertence o funcionario/a no momento da xubilación.

Para as pensións por incapacidade permanente para as tarefas propias do corpo do funcionario (**incapacidade total**) derivadas de accidentes ou enfermidades comúns e orixinadas a partir do 1 de xaneiro de 2009, se no momento da xubilación o/a funcionario/a ten acreditados 19 ou menos anos de servizos efectivos ao Estado (incluíndo os cotizados a calquera réxime público de seguridade social), **ten unha redución sobre a contía calculada** segundo o expresado no parágrafo anterior, **de acordo co seguinte cadro:**

ANOS DE SERVIZOS EFECTIVOS AO ESTADO NO MOMENTO DA XUBILACIÓN	PORCENTAXE DE REDUCIÓN DA PENSIÓN
Dende 18 e 1 día ata 19	5 %
Dende 17 e 1 día ata 18	10 %
Dende 16 e 1 día ata 17	15 %
Dende 15 e 1 día ata 16	20 %
Menos de 15	25 %

Se a/o funcionaria/o ten máis de 19 anos de servizos, non se aplica redución.

Esta redución non afecta as pensións por incapacidade para toda profesión ou oficio (**incapacidade absoluta**) nin a **incapacidades totais producidas ou derivadas de lesións en actos de servizo** nin as concedidas antes do 1 de xaneiro de 2009.

As pensións por incapacidade permanente para tarefas propias do seu corpo (as totais) sempre tributan. Non tributan aquelas en que a lesión ou a enfermidade incapacita para toda profesión ou oficio (as absolutas).

Se con posterioridade ao recoñecemento da pensión por incapacidade se produce un agravamento da causa que a orixinou, de modo que a persoa afectada pasa a estar incapacitada para toda profesión ou oficio (a incapacidade pasa de total a absoluta), a funcionaria ou funcionario xubilado pode solicitar unha revisión da súa cualificación antes de cumprir os 65 anos. E, se proceder, tras o paso polo tribunal médico (EVI) será recualificada a súa pensión.

Da mesma forma, os informes dos tribunais médicos do INSS (EVI) son vinculantes para a Administración educativa, que pode propoñer a xubilación pero non decidir sobre ela.

PENSIÓN EXTRAORDINARIAS

Son aquelas en que a incapacidade está **orixinada por un accidente ou unha enfermidade en acto de servizo ou como consecuencia del (art. 47.2 do RDL 670/87) ou por acto terrorista**. A contía das pensións calcúlase igual que no resto das IPS pero cos haberes reguladores multiplicados por dous.

O funcionario ou funcionaria que considere ter dereito a estas pensións extraordinarias deberá solicitar, logo de xubilarse, a incoación dun «expediente de indagación de causas» ao organismo correspondente da consellería que proceda; esta nomeará un instrutor que, logo da investigación oportuna e de dar audiencia á persoa interesada, fará unha proposta de resolución á Administración que, cun informe, a remitirá ao Ministerio de Economía e Facenda, onde se resolverá definitivamente. Así consta no punto oitavo da resolución do 29-12-1995 da Secretaría de Estado para a Administración Pública.

INCOMPATIBILIDADE DAS PENSIÓN

As pensións de xubilación do réxime de clases pasivas orixinadas a partir do 1 de xaneiro de 2009 que se acadaran con **65 ou máis anos de idade e con 35 ou máis anos de servizos recoñecidos son compatibles** coa realización de actividades privadas, por conta propia ou allea, que dean lugar á inclusión en calquera réxime público de seguridade social.

Neste caso e durante o tempo que permaneza nesa situación, o funcionario ou funcionaria xubilada percibirá o **50% da pensión** que ten asignada, agas nas dúas situacións que xa comentamos no editorial. Cada ano, este 50 % revalorizarase na porcentaxe que se estableza. Unha vez remate a actividade privada, a funcionaria ou funcionario xubilado recuperará a pensión na súa integridade coas revalorizacións que se producisen. O novo período traballado, unha vez xubilado, non dará lugar á mellora da pensión. Cando a pensión teórica for superior á pensión pública máxima (**2.819,18 €** euros en 2022), percibirá o 50% da pensión pública máxima.

As xubilacións anticipadas ou con carreiras de cotización que non alcancen os 35 anos de servizos son incompatibles co exercicio de calquera actividade, por conta propia o allea.

Só se exceptúan desta incompatibilidade os/as pensionistas xubilados por incapacidade total, que si poden cobrar a súa pensión e realizar unha actividade **distinta** á que viñan realizando como funcionarios, pero mentres estean traballando **o importe da pensión recoñecida reducirase ao 75%** da correspondente contía, se acreditan **máis de 20 anos de servizos efectivos** ao Estado; ou ao **55%**, se acreditan **menos de 20 anos de servizos** no momento da xubilación.

As pensións de xubilación por incapacidade permanente para toda profesión ou oficio son incompatibles, por definición, con calquera outro traballo privado ou público.

No RXSS, ademais desta posibilidade de compatibilizar a pensión cunha actividade laboral, existe outra máis. Desde agosto de 2011, tras a entrada en vigor da Lei 27/2011, a percepción da pensión é compatible coa realización de traballos por conta propia (autónomo) se os ingresos totais anuais que se perciban non superan o salario mínimo interprofesional, en cómputo anual. E quen realice estas actividades non ten obriga de cotizar á seguridade social nin xera dereito a novas pensións. Esta última opción non existe no RCP.

En calquera dos casos, a DF 1ª dos PXE para 2017 **modificou o réxime de incompatibilidades coa percepción da pensión de clases pasivas**. Establece que se aplicarán as excepcións recollidas no artigo 19 da Lei 53/1984 (de incompatibilidades do persoal ao servizo das administracións públicas) ao réxime de incompatibilidades co pagamento dunha pensión de clases pasivas.

Isto significa que a situación do persoal xubilado que realiza ou realizou con anterioridade á xubilación algunha actividade creativa (literaria, artística, científica...) que puidera reportarlle beneficios económicos é compatible coa percepción completa da pensión. Evidentemente, sempre que non sexan consecuencia dunha relación laboral que supoña a alta en calquera réxime de seguridade social.

Do mesmo xeito, considéranse compatibles outras actividades que xa o viñan sendo co exercicio da súa profesión.

PERÍODO DE PRÁCTICAS PARA QUEN XA É FUNCIONARIO DE CARREIRA

Aplícase a quen xa é funcionario/a de carreira ao ingresar noutro corpo de nivel superior. Nestes casos, durante o tempo correspondente ao período de prácticas ou o curso selectivo, seguirán percibindo os trienios en cada momento perfeccionados, e o dito tempo computarase, para os efectos de consolidación de trienios e de dereitos pasivos, como servido no novo corpo, se finalmente se supera a fase de prácticas e se adquire a condición de funcionario/a de carreira no novo corpo (**art. 24.6 da Lei 36/2014 PXE 2015**)

XUBILACIÓN POSTERGADA (anos de servizo despois dos 65)

O artigo 2.2 da Lei 21/2021 modifica a DA 17ª do texto refundido da Lei de Clases Pasivas do Estado de forma análoga á regulación modificada no RXSS pola que, quen siga en activo despois de cumprir a idade de xubilación (65 anos) e **teña acreditados polo menos 15 anos de servizos** ao cumprir esa idade, terá dereito a un complemento económico que poderá ser abonado dunha das seguintes formas:

- Unha porcentaxe adicional do 4% por cada ano completo de servizos entre os 65 e a data do feito causante da pensión. Esta porcentaxe sumarase ao que correspondería aplicar ao Haber Regulador.
- Unha cantidade a tanto alzado por cada ano completo de servizo entre a data que cumpriu os 65 anos e a do feito causante da pensión. Neste caso non é unha cantidade igual para todos os solicitantes. Varía en función dos anos efectivos de servizo cando cumpriu os 65. Considéranse 2 tramos: menos de 44 anos e 6 meses e de 44 anos e 6 meses en diante (este último supón un 10% máis que o anterior)
- Unha combinación das dous anteriores que se regulará posteriormente.

A elección realizarase **no momento que se adquire o dereito e non pode modificarse posteriormente**.

Como consecuencia da aplicación destas porcentaxes adicionais, poderase superar a pensión pública máxima, pero non se poderá superar o Haber Regulador máximo (o do subgrupo A1). Ata o ano 2015 só podían superar a pensión máxima as pensións derivadas de actos terroristas. Posteriormente, tamén pode excederse ese tope se un funcionario ou funcionaria dos grupos A1 e A2 completa novos anos de servizos unha vez alcanzada a idade de xubilación “forzosa”.

COMPLEMENTO PARA A REDUCIÓN DA FENDA DE XÉNERO

O antigo complemento por maternidade elimínase e no seu lugar introdúcese o **complemento para a redución da fenda de xénero (DA 18ª do texto refundido da Lei de clases pasivas)**.

Consiste nunha cantidade fixa de 28 euros mensuais (14 pagas) por cada filla ou fillo natural ou adoptado ata un máximo de catro para as mulleres que se xubilen **polo menos con 65 anos ou por incapacidade ou teñan dereito a pensión de viuvez xeradas a partir do 4 de febreiro de 2021**. É dicir, **non poden ser beneficiarias aquelas mulleres que se xubilen de forma anticipada**.

Este complemento poderá superar o límite máximo das pensións públicas. E actualizarase cada ano na mesma porcentaxe que as pensións contributivas.

Cando se compatibilizan pensións de máis de un réxime o complemento aplicarase unicamente á causada no réxime no que se teñan máis períodos de alta.

Este complemento recoñecerase á muller sempre que non medie solicitude a favor do outro proxenitor.

Se as dúas proxenitoras son mulleres recoñeceráselle a quen perciba pensión de menor contía.

Non se recoñecerá este complemento aos pais ou nais privados da patria potestade nin aos pais condenados por violencia contra a muller.

Para que o complemento poida ser solicitado polo proxenitor home debe cumprir un dos seguintes requisitos e en ambos casos corresponderlle unha pensión inferior á da muller:

- Causar pensión de viuvez.
- Causar pensión e ter visto afectada a súa carreira profesional polo nacemento ou adopción.

Quen ata a data **estivera percibindo o complemento por maternidade manterao**. Se dito complemento fose **menor que o novo complemento** para a redución da fenda de xénero pódese **optar polo novo** complemento

Onde podes atoparnos

Santiago de Compostela

Rúa Miguel Ferro Caaveiro,8
1º andar
CP 15707
Telf. 981 551 826
ensino.stgo@galicia.ccoo.es

A Coruña

Avda. Alfonso Molina, km 2,
3º andar
CP 15008
Telf. 981 145 895
scensino.coru@galicia.ccoo.es

Lugo

Rolda da Muralla 58,
4º andar
CP 27002
Telf. 982 221 060
scensino.lugo@galicia.ccoo.es

Pontevedra

Rúa Pasantería 1, 2º andar
CP 36002
Telf. 986 866 276
scensino.pont@galicia.ccoo.es

Ferrol

Rúa María 42-44
CP 15402
Telf. 981 369 336
scensino.ferrol@galicia.ccoo.es

Ourense

Parque San Lázaro 12, 3º andar
CP 32300
Telf. 988 392 256
scensino.oure@galicia.ccoo.es

Vigo

Rúa das Teixugueiras 11 entrechán
CP 36212
Telf. 986 246 847
scensino.vigo@galicia.ccoo.es

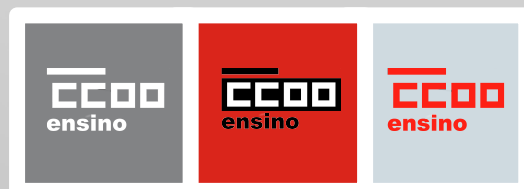
O Barco

Praza do Concello 2, 1º andar
CP 32300
Telf. 988 322 034
scensino.oure@galicia.ccoo.es

Monforte

Roberto Baamonde s/n
CP 27400
Telf. 982 401 518
scensino.lugo@galicia.ccoo.es

www.ccooensino.gal



Federación de Ensino de CCOO de Galicia