CANDO É ACOSO?

Comentarios e propostas sexuais á vítima, tratala despectivamente ou tomar represalias cando non acepta os requirimentos sexuais. Exemplos:

- Privación de instrumentos necesarios para o exercicio da actividade.
- Pór obstáculos que impidan participar en procesos de promoción profesional.
- Atribuír funcións penosas e que non son propias do posto de traballo.
- Empeorar gravemente as condicións ambientais de traballo (temperatura, luminosidade, ruído, etc.).
- Obrigar a usar ferramentas innecesarias e que poñan en risco a saúde.
- Impedir o exercicio de calquera función propia do posto de traballo.
- Illamento do resto do persoal.
- Divulgar información íntima ou falsa entre as/os compañeiros/as.
- Efectuar rexistros sen causa lexítima nos seus obxectos persoais.
- Modificar inxustificadamente as condicións laborais (quendas, horarios, tipo de xornada, etc.).

QUE DEBE FACER A EMPRESA?

ARTIGO 48.1. Lei Orgánica 3/2007, para a igualdade efectiva de mulleres e homes. As empresas deberán promover condicións de traballo que eviten o acoso sexual e o acoso por razón de sexo e arbitrar procedementos específicos para a súa prevención e para dar canle ás denuncias ou reclamacións que poidan formular quen fosen obxecto do acoso.

Con esta finalidade poderanse establecer medidas que deberán negociarse coas persoas representantes dos traballadores e das traballadoras, tales como a elaboración e difusión de códigos de boas prácticas, a realización de campañas informativas ou accións de formación.

CANDO É ACOSO?

Comentarios e propostas sexuais á vítima, tratala despectivamente ou tomar represalias cando non acepta os requirimentos sexuais. Exemplos:

- Privación de instrumentos necesarios para o exercicio da actividade.
- Pór obstáculos que impidan participar en procesos de promoción profesional.
- Atribuír funcións penosas e que non son propias do posto de traballo.
- Empeorar gravemente as condicións ambientais de traballo (temperatura, luminosidade, ruído, etc.).
- Obrigar a usar ferramentas innecesarias e que poñan en risco a saúde.
- Impedir o exercicio de calquera función propia do posto de traballo.
- Illamento do resto do persoal.
- Divulgar información íntima ou falsa entre as/os compañeiros/as.
- Efectuar rexistros sen causa lexítima nos seus obxectos persoais.
- Modificar inxustificadamente as condicións laborais (quendas, horarios, tipo de xornada, etc.).

QUE DEBE FACER A EMPRESA?

ARTIGO 48.1. Lei Orgánica 3/2007, para a igualdade efectiva de mulleres e homes. As empresas deberán promover condicións de traballo que eviten o acoso sexual e o acoso por razón de sexo e arbitrar procedementos específicos para a súa prevención e para dar canle ás denuncias ou reclamacións que poidan formular quen fosen obxecto do acoso.

Con esta finalidade poderanse establecer medidas que deberán negociarse coas persoas representantes dos traballadores e das traballadoras, tales como a elaboración e difusión de códigos de boas prácticas, a realización de campañas informativas ou accións de formación.

CONTACTA CONSULTA DENUNCIA

QUE PODO FACER ANTE UNHA SITUACIÓN DE ACOSO?

- Comunícallo á túa representación sindical, que che facilitará a información que necesitas.
- Se a túa saúde está deteriorada, acode ao teu médico ou médica de cabeceira. As súas informacións poden ser unha proba importante.
- Tamén podes denunciar no Servizo de Atención á Muller da Policía Nacional ou ante o Equipo de Muller e Menor da Garda Civil.
- Sexa cal for a túa situación, infórmate sobre os teus dereitos a través de **Comisións Obreiras,** pois contamos con asesoramento laboral e legal.

DIRECTORIO DE URXENCIA

— **Comisións Obreiras (sede nacional):** 981 551 800

— Gabinete de Igualdade de CCOO: gabineteigualdade@galicia.ccoo.es

— **Teléfono da Muller (Xunta):** 900 400 273

— **Servizo 016:**

Teléfono: 016

Whatsapp: 600 000 016

Correo e: *016-online@igualdad.gob.es*

+ Escanéame para máis información!

CONTACTA CONSULTA DENUNCIA

QUE PODO FACER ANTE UNHA SITUACIÓN DE ACOSO?

- Comunícallo á túa representación sindical, que che facilitará a información que necesitas.
- Se a túa saúde está deteriorada, acode ao teu médico ou médica de cabeceira. As súas informacións poden ser unha proba importante.
- Tamén podes denunciar no Servizo de Atención á Muller da Policía Nacional ou ante o Equipo de Muller e Menor da Garda Civil.
- Sexa cal for a túa situación, infórmate sobre os teus dereitos a través de **Comisións Obreiras,** pois contamos con asesoramento laboral e legal.

DIRECTORIO DE URXENCIA

— **Comisións Obreiras (sede nacional):** 981 551 800

— Gabinete de Igualdade de CCOO: gabineteigualdade@galicia.ccoo.es

— **Teléfono da Muller (Xunta):** 900 400 273

— **Servizo 016:**

Teléfono: 016

Whatsapp: 600 000 016

Correo e: *016-online@igualdad.gob.es*

+ Escanéame para máis información!