

Requisitos Xubilación Anticipada Voluntaria	Novo Requisito	Efectos
Idade mínima de acceso	Máximo 2 anos de anticipo (respecto da idade ordinaria de xubilación que corresponda en cada caso).	Este novo requisito supón un endurecemento respecto da Lei 27/2011 (antes posibilitábase o adiamento ata en 4/5 anos) aínda que permite manter nun gran número de casos a idade de acceso aos 63 anos, vinculado a carreiras de cotización amplas
Carreira de cotización necesaria para acceder	35 anos cotizados	Supón un endurecemento (na Lei 27/2011 requiríanse 33 anos)
Cotización á sombra	Sí se aplica o mecanismo de "cotización á sombra".	Igual que Lei 27/2011
Acceso garantido para empregados públicos afiliados á Seguridade Social	Sí se permite	Igual que Lei 27/2011
Aplicación de coeficientes reductores	Sobre a base reguladora da pensión	Igual que Lei 27/2011
Pensión Mínima	É necesario que, unha vez aplicados os coeficientes reductores, a contía de la pensión final sexa superior á pensión mínima	Igual que Lei 27/2011
Pensión Máxima	A contía da pensión non poderá ser superior á contía resultante de reducir a pensión máxima nun -0,50% por cada trimestre ou fracción de anticipo (equivale a 2% anual).	Endurece o requisito da Lei 27/2011 que o establecía nunha redución do 0,25% por trimestre.
Contía dos Coeficientes reductores	Ver cadro seguinte	

Novos coeficientes reductores Xubilación Anticipada voluntaria		
Carreira de Cotización	Coeficiente a aplicar por cada trimestre de anticipo	Efectos
Menos de 38 anos e 6 meses	2,0 % (equivale ao 8% anual)	Peor que antes (1,875 %)
Entre 38 anos e 6 meses e menos de 41 anos e 6 meses	1,875 % (equivale ao 7,5 % anual)	Peor que antes (1,625%)
Entre 41 anos e 6 meses e menos de 44 anos e 6 meses	1,750 % (equivale ao 7 % anual)	Peor que antes (1,625%)
44 anos e 6 meses ou máis	1,625 % (equivale ao 6,5% anual)	Igual que antes