

Requisitos Xubilación Anticipada Involuntaria	Novo Requisito	Efectos	
Idade mínima de acceso	Máximo 4 anos de anticipo (respecto da idade ordinaria de xubilación que corresponda en cada caso).	Supón un endurecemento respecto da Lei 27/2011 (antes posibilitábase o adianto ata en 5 anos e medio) aínda que permite manter nun gran número de casos a idade de acceso aos 61 anos, vinculado a carreiras de cotización amplas	
Carreira de cotización necesaria para acceder	33 anos cotizados	Igual que Lei 27/2011	
Cotización á sombra	Sí se aplica o mecanismo de "cotización á sombra".	Igual que Lei 27/2011	
Causas de despido que dan dereito á xubilación	Despido por causas económicas, técnicas, organizativas ou de produción	O novo requisito amplía as causas xa que antes só se preveía as económicas.	
Acreditar o percibo da indemnización por despido	Mediante documento da transferencia bancaria recibida ou documentación acreditativa equivalente	Novo requisito que non se esixía antes	
Permanencia previa no desemprego	6 meses	Igual que Lei 27/2011	
Aplicación de coeficientes reductores	Sobre a base reguladora da pensión	Igual que Lei 27/2011	
Pensión Mínima	Sí se ten acceso	Igual que Lei 27/2011	
Pensión Máxima	A contía da pensión non poderá ser superior á contía resultante de reducir a pensión máxima nun -0,50% por cada trimestre ou fracción de anticipo (equivale a 2% anual).	Endurece o requisito da Le 27/2011 que o establecía nunha redución do 0,25% por trimestre.	
Contía dos Coeficientes reductores	Ver cadro seguinte		
Novos coeficientes reductores Xubilación Anticipada Involuntaria			
	Carreira de Cotización	Coeficiente a aplicar por cada trimestre de anticipo	Efectos
	Menos de 38 anos e 6 meses	1,875 % (equivale ao 7,5% anual)	Igual que antes
	Entre 38 anos e 6 meses e menos de 41 anos e 6 meses	1,750 % (equivale ao 7% anual)	Peor que antes (1,625%) para un colectivo máis numeroso que o de máis de 44,5 anos
	Entre 41 anos e 6 meses e menos de 44 anos e 6 meses	1,625 % (equivale al 6,5% anual)	Igual que antes
	44 anos e 6 meses ou máis	1,50 % (equivale ao 6% anual)	Mellor que antes (1,625%), para un colectivo menos numeroso que o de 38,5 a 41,5