

XV Convenio Colectivo Estatal de Centros e Servizos de Atención a Persoas con Discapacidade

proposta de ensino

Este documento é un resumo do traballo realizado durante 2016 e 2017 polo Grupo de Traballo de **CCOO** constituído para o desenvolvemento do novo XV Convenio Colectivo Estatal.

O pasado 28 de marzo quedou constituída a Mesa Negociadora do XV Convenio Colectivo Estatal, no que a bancada sindical quedou representada por CCOO co 52,44% e FeSP-UGT o 47,56%.

CCOO como sindicato maioritario do sector, asumimos a importante responsabilidade que supón o amplo respaldo dos traballadores e traballadoras de todos os Centros e Servizos, é por esta razón recollemos as súas propostas e traballamos para abordar a negociación do XV convenio do xeito máis exitoso.

Contrato a Tempo Parcial

CCOO propón xornada ininterrompida.

Subrogación

CCOO propón que as traballadoras/es con alomenos 3 meses de antigüidade na empresa, se inclúan na relación de persoal con dereito a subrogación.

Complemento de Desenvolvemento Profesional

CCOO propón cambiar o Complemento Desenvolvemento Profesional para que se xere de forma automática cada 3 anos a partir do 1 de xullo de 2015 e así sucesivamente.

Complemento de nocturnidade

CCOO propón o aumento deste complemento do 25% actual ao 35% do salario base e da categoría, ademais de facer unha media do que se cobra polo devandito complemento e percibilo na nómina do período de vacacións tal e como din as últimas sentenzas xudiciais respecto diso.

Complemento por traballo en días festivos

CCOO propón o aumento da retribución das horas traballadas en festivo de 3,5€ a 4,5€.

CCOO propón que teñan a consideración de festivos: os 14 festivos legalmente establecidos, todos os domingos, o 24 e o 31 de decembro e o 5 de xaneiro.

CCOO propón que o 25 de decembro, o 1 de xaneiro e o 6 de xaneiro pola súa especial significación se abone ao dobre deste complemento retributivo.

CCOO propón que ademais dos 14 festivos anuais establecidos para todos/as os traballadores/as, se deben contemplar tamén aqueles festivos anteriormente que se traballen, por días de descanso da túa xornada laboral semanal.

Complemento de atención directa especializada

CCOO propón que cando non quede comprendida a actuación directa especializada, toxicidade e perigosidade na valoración dun posto de traballo, abonarase unha bonificación do 20% do salario base.

Plus de garda e expectativa

CCOO propón que a aceptación do réxime de garda e/ou expectativa terá unha compensación económica do 10% do salario base e será de maneira voluntaria aceptada polo traballador/a.

Xornada de traballo

CCOO propón un cambio na definición de xornada laboral e eliminando o concepto de xornada máxima anual.

CCOO propón establecer unha xornada semanal de 37,5 h para os centros de atención especializada e os centros especiais de emprego. Isto supón unha xornada diaria de 7,5 h.

Polo tanto, a determinación da xornada anual ha de facerse calculando os días laborables dispoñibles en cada ano e multiplicalos polo número de horas de xornada diaria (7,5 horas); isto dará o número de horas máximas que se poden traballar realmente nun ano.

Xornada de traballo do persoal docente dos centros educativos

CCOO propón que a xornada máxima do persoal docente será de 1.180 horas (actualmente 1.300h) das cales se dedicarán a actividades lectivas un máximo de 850 horas.

Xornada do persoal complementario titulado e aux dos centros educativos

CCOO propón unha xornada semanal de 35 horas

Descanso en pisos e residencias

CCOO propón 2 fines de semana en períodos de catro semanas. Compensación de 1 día de descanso por cada día festivo.

Horas Extraordinarias

CCOO lembra que o compromiso existente no sector é de non utilización das horas extraordinarias pero no caso de ter que facelo por necesidade, que estas se abonen a 1,75% de máis sobre o valor da hora de traballo ordinaria.

Calendario laboral

Debe conter:

- Días laborables que se traballa
- Descanso semanal
- Quendas
- Vacacións

Redución gradual do horario laboral no persoal próximo á xubilación

CCOO propón que os traballadores de maneira voluntaria, poderán reducir a súa xornada laboral nun 10% mantendo integras as súas retribucións, sempre que cumprise 63 anos de idade e teña recoñecidos 15 anos de servizos efectivos na mesma empresa no 2017, 62 en 2018, 61 en 2019 e 60 en 2020.

Distribución irregular da xornada

CCOO propón que en ningún caso haxa bolsas de horas sen negociar con los RLT. Nunca poderá ser superior ao 5% da xornada e deberá ser notificado con 5 días de antelación.

Vacacións

CCOO propón 30 días naturais de vacacións anuais e notificalas con 2 meses de antelación.

Permisos retribuídos

CCOO propón 3 días laborais por hospitalización derivada de nacemento ou cesárea ata segundo grao de consanguinidade.

CCOO propón que os permisos por hospitalización cando o traballador teña que facer un desprazamento de 150 km (actualmente son 250 km) o permiso será de 5 días.

CCOO propón aumentar o permiso por intervención cirúrxica sen hospitalización aos familiares de segundo grao (actualmente é para os de primeiro grao). E aumentar a dous días, se se necesita repouso domiciliario. O primeiro día de disfrute non ten que coincidir con primeiro día do feito causante poderase gozar calquera día mentres o feito persista.

CCOO propón un día de permiso por falecemento de parente de terceiro grao.

CCOO propón un permiso retribuído polo tempo indispensable para ir ao médico e igualmente polo tempo indispensable para acompañar a un menor de doce anos ou familiar con dependencia ao seu cargo.

CCOO propón 6 días de asuntos propios.

O primeiro día de disfrute non ten que coincidir mentres o feito persista.

Lactación

CCOO propón mellorar este permiso a 1,5 horas ao día ata os 9 meses.

CCOO propón que o traballadora/or poida decidir acumular en xornadas completas o período de lactación

Permisos non retribuídos

CCOO propón que se poidan solicitar dous permisos non retribuídos de ata 90 días e excepcionalmente dividilo en 3 (actualmente é só un permiso e excepcionalmente 2).

Excedencia voluntaria

CCOO propón que a excedencia voluntaria sexa con reserva do posto de traballo durante dous anos.

Permisos para formación

CCOO propón cos exames oficiais computen como xornada efectiva de traballo.

Retribucións

CCOO propón unha subida salarial tomando como referente os pactos a nivel nacional dun 3,5%.

Ademais **CCOO propón** incluír que a revisión das táboas salariais se realicen anualmente.

CCOO propón Mellora de retribucións nos Centros Especiais de Emprego.

CCOO propón unha revisión respecto dos traballadores que presten servizos en CEE con ánimo de lucro ou presten servizo en centros de traballo pertencentes a outra empresa, buscando a equiparación na retribución do convenio da actividade que están a realizar.

CCOO propón que os operarios da CEE sexan reclasificados ao posto de traballo que efectivamente realicen unha vez leven tres anos desenvolvendo esa función.

CCOO propón igualar as retribucións do persoal complementario titulado coas do persoal en pago delegado.

Incapacidade temporal

CCOO propón que nos supostos de IT por enfermidade común, durante os primeiros 30 días os traballadores reciban ata o 100% da súa retribución mensual ordinaria.

Gastos por uso de vehículo propio

CCOO propón que o persoal que voluntariamente utilice o seu vehículo percibirá a cantidade de 0,25€/km. (aquí é verdade que a partir de 0,19 €/km tribútase e moitas veces é mellor o 0,19 sen retencións que un 0,22 con retencións....) En ningún caso se poderá utilizar o vehículo propio dun traballador para o traslado de menores ao seu cargo.

Prendas de traballo

CCOO propón que a uniformidade se dea dúas veces ao ano coincidindo co cambio de tempada. As pezas de abrigo daranse como mínimo cada 2 anos.

Premio de xubilación

CCOO propón 3 mensualidades polos primeiros 15 anos e 1 mes cada quinquenio.

Clasificación Profesional

CCOO lidera a realización dun sistema de clasificación profesional adaptado á realidade do sector que está en continua adaptación e movemento.

Inclusión dos postos de traballo que non están recollidos segundo normativa (Intérpretes de Lingua de Signos, Mediadores, Logopedas, Fisioterapeutas, Psicólogos, Auxiliares Técnicos Educativos, Monitores...).

Adaptación á normativa educativa actual de licenciaturas, diplomaturas, graos, máster, expertos, etc...

Mellora e clarificación das funcións dos diferentes postos de traballo, facendo fincapé nos maioritarios do sector e nos de máis baixa retribución salarial, especialmente nos centros especiais de emprego.

contacta con nós



A CORUÑA C.P. 15008
Avda. Alfonso Molina, km 2, 3º Andar
Telf. 981.145.895 / Fax 981.145.899
scensino.coru@galicia.ccoo.es

LUGO C.P. 27002
Rolda da Muralla 58, 5º Andar
Telf. 982.221.060 / Fax 982.245.907
scensino.lugo@galicia.ccoo.es

FERROL C.P. 15402
Rúa María 42-44
Telf. 981.369.336 / Fax 981.350.353
scensino.ferrol@galicia.ccoo.es

O BARCO C.P. 32300
Praza de España 2 Baixo Esq.
Telf. 988.322.034 / Fax 988.325.159
ensino.valde@galicia.ccoo.es

SANTIAGO C.P. 15703
Vía Edison 1º C. Polígono do Tambre
Telf. 981.958.217 / Fax 981.958.201
ensino.stgo@galicia.ccoo.es

OURENSE C.P. 32003
Parque San Lázaro 12, 3º Andar
Telf. 988.392.256 / Fax 988.251.400
scensino.oure@galicia.ccoo.es

VIVEIRO C.P. 27850
Rúa García Doriga s/n
Telf. 982.561.001 / Fax 982.561.025
ucamari@galicia.ccoo.es

PONTEVEDRA C.P. 36002
Rúa Pasantaría 1, 2º Andar
Telf. 986.866.276 / Fax 986.869.784
scensino.pont@galicia.ccoo.es

VIGO C.P. 36212
Rúa das Teixugueiras 11 Entrechán
Telf. 986.246.847 / Fax 986.246.848
scensino.vigo@galicia.ccoo.es

