

# ➔ A QUEN COMPETE

xuño 2018

# A CERTIFICACIÓN DE QUE O TRABALLADOR NON PADECE ENFERMIDADE INFECTO- -CONTAXIOSA???

## QUE NOS ESIXE A LEI

O Decreto 329/2005 establece a obriga de que, anualmente, o persoal da EIM realice un recoñecemento médico no que se acredite que a traballadora ou traballador non padece enfermidade infecto-contaxiosa.

As inspeccións de sanidade que periodicamente se realizan nas empresas esixen que todo o persoal acredite mediante informe médico o establecido no artigo 20.4.c do mencionado decreto.

O artigo 20.4 c establece que: *Todo o persoal que realice funcións de atención e coidado dos/as nenos/as deberá acreditar o seu correcto estado de saúde e con periodicidade anual someterase a un recoñecemento médico que acredite que non padece enfermidade infecto-contaxiosa nin defecto físico ou psíquico que impida ou dificulte as súas funcións. Será igualmente preceptiva a vacinación do persoal contra a rubéola, con especial compromiso das mulleres en idade fértil de adoptar as medidas sanitarias preventivas que correspondan durante os 3 meses seguintes á vacinación.*

## QUEN TEN QUE REALIZAR ESE RECOÑECIMENTO

### O médico de cabeceira?

O médico de cabeceira nin está obrigado a realizar o recoñecemento nin lle compete emitir este tipo de certificación. Aínda que haxa casos en que o fan, tamén existen outros en que se negan a emitilos ou, en todo caso e por petición do paciente, limítanse a facer constar que na historia clínica non consta que padeza enfermidade infecto-contaxiosa. Pero esta certificación non é suficiente, xa que non se acredita a periodicidade anual que establece o decreto nin a realización de probas con ese fin. Limítase a indicar que non consta, sen especificar cando se realizou o último recoñecemento médico nin se as probas practicadas buscaban a presenza de enfermidades infecto-contaxiosas.

#### Santiago de Compostela

Rúa Miguel Ferro Caaveiro, 8 1º andar  
CP 15707  
Telf. 981 551 826  
ensino.stgo@galicia.ccoo.es

#### A Coruña

Avda. Alfonso Molina, km 2, 3º andar  
CP 15008  
Telf. 981 145 895  
scensino.coru@galicia.ccoo.es

#### Ferrol

Rúa María 42-44  
CP 15402  
Telf. 981 369 336  
scensino.ferrol@galicia.ccoo.es scensino.lugo@galicia.ccoo.es

#### Lugo

Rolda da Muralla 58, 4º andar  
CP 27002  
Telf. 982 221 060

#### Ourense

Parque San Lázaro 12, 3º andar  
CP 32300  
Telf. 988 392 256  
scensino.oure@galicia.ccoo.es

#### Pontevedra

Rúa Pasantería 1, 2º andar  
CP 36002  
Telf. 986 866 276  
scensino.pont@galicia.ccoo.es

#### Vigo

Rúa das Teixugueiras 11 entrechán  
CP 36212  
Telf. 986 246 847  
scensino.vigo@galicia.ccoo.es

#### O Barco

Praza do Concello 2, 1º andar  
CP 32300  
Telf. 988 392 256  
scensino.oure@galicia.ccoo.es

APP  
PARA MÓBILES  
descarga gratuita!!!!

Disponible na  
App Store

DISPONIBILE EN  
Google play



### **Corre por conta do/a traballador/a?**

---

**Non.** O artigo 14.5 da Lei de prevención de riscos laborais establece que:

*O custo das medidas relativas á seguridade e a saúde no traballo non deberá recaer de ningún modo sobre os traballadores.*

**Isto supón, ademais, que os recoñecementos médicos hai que facelos durante a xornada laboral e que de ningún xeito se pode descontar desta o tempo investido e facelos ou en calquera outra actividade relativa á seguridade e a saúde no traballo.**

### **A quen corresponde, entón?**

---

**Do establecido nos artigos 14 e 22 da Lei de prevención de riscos laborais, despréndese que esta obriga lle corresponde ao empresario.**

*Artigo 14.- Dereito á protección fronte aos riscos laborais.*

*1. Os traballadores teñen dereito a unha protección eficaz en materia de seguridade e saúde no traballo. O citado dereito supón a existencia dun correlativo deber do empresario de protección dos traballadores fronte aos riscos laborais.*

*3. O empresario deberá cumprir as obrigacións establecidas na normativa sobre prevención de riscos laborais.*

*Artigo 22. Vixilancia da saúde*

*1. O empresario garantirá aos traballadores ao seu servizo a vixilancia periódica do seu estado de saúde en función dos riscos inherentes ao traballo.*

**A obriga e a responsabilidade de garantir a saúde e a seguridade no traballo correspóndelle a quen controla a actividade laboral. Esa responsabilidade recae sobre quen ten a titularidade do centro de traballo: ou empresario ou a Administración.**

### **Como se realiza esa petición**

---

**Solicitándollo ao servizo de prevención da empresa** (que pode ser propio ou contratado) para que, a través da empresa coa que se teña contratado o servizo de vixilancia da saúde, realice as ditas probas, comprobando que no plan de prevención de riscos laborais da empresa están incorporadas as avaliacións de riscos de cada posto para verificar que este risco (enfermidade infecto-contaxiosa...) está recoñecido e, se non é así, solicitar unha nova avaliación ao servizo de prevención /empresa.

Pode haber discusión sobre se esta función lle corresponde ou non á empresa, xa que esta revisión non se considera parte da revisión anual da saúde dos traballadores e traballadoras que establece a LPRL, senón que habería que concibilila como unha proba específica que pode ou non vincularse á proba de revisión anual da saúde das traballadoras. Entendemos, segundo o establecido na LPRL, que o/a traballador/a vén obrigado a realizar ese recoñecemento cando entrañe un perigo para terceiros

### **Pode negarse o traballador ou traballadora a realizar estas probas?**

---

**O/A traballador/a está obrigado a someterse a recoñecemento médico cando o traballo realizado poida pór en risco a súa saúde e a do resto de compañeiros.**

O artigo 22 da LPRL di que esta vixilancia só se poderá levar a cabo cando a traballadora ou traballador preste o seu consentimento. Deste carácter voluntario só se exceptuarán, logo do informe da representación dos traballadores, os supostos en que a realización dos recoñecementos sexa imprescindible para avaliar os efectos das condicións de traballo sobre a saúde do persoal ou para verificar se o estado de saúde do traballador pode constituír un perigo para el mesmo, para os demais traballadores ou para outras persoas relacionadas coa empresa, ou cando así estea establecido nunha disposición legal en relación coa protección de riscos específicos e actividades de especial perigo. **Se un traballador ou traballadora que estea nesta situación se nega a realizar un recoñecemento médico, podería ter sancións, mesmo podería ser obxecto dun despedimento procedente.**