

➔ A QUEN COMPETE

xuño 2018

A CERTIFICACIÓN DE QUE O TRABALLADOR NON PADECE ENFERMIDADE INFECTO- CONTAXIOSA???

QUE NOS ESIXE A LEI

O Decreto 329/2005 establece a obriga de que anualmente o persoal da EIM realice un recoñecemento médico anual no que se acredite que a traballadora non padece enfermidade infecto contaxiosa.

As inspeccións de sanidade que periodicamente realízanse nas empresas esíxese que todas as traballadoras acrediten mediante informe médico o establecido no art. 20.4.c do decreto do mencionado decreto.

O artigo 20.4 c) establece que: Todo o persoal que realice funcións de atención e coidado dos/as nenos/as deberá acreditar o seu correcto estado de saúde e con periodicidade anual someterase a un recoñecemento médico que acredite que non padece enfermidade infecto-contaxiosa nin defecto físico ou psicolóxico que impida ou dificulte as súas funcións. Será igualmente preceptiva a vacinación do persoal contra a rubéola, con especial compromiso das mulleres en idade fértil de adoptar as medidas sanitarias preventivas que correspondan durante os 3 meses seguintes á vacinación.

QUEN TEN QUE REALIZAR ESE RECOÑECIMENTO

O médico de cabeceira?

O médico de cabeceira nin está obrigado nin lle compete emitir este tipo de certificación. Aínda que haxa casos en que se o fan, tamén existen outros nos que se negan a emitilos ou, en todo caso e a petición do paciente, limítanse a facer constar que na historia clínica non consta que padeza enfermidade infecto contaxiosa. Pero esta certificación non é suficiente por canto non se acredita a periodicidade anual que establece o decreto nin a realización de probas con ese fin. Limitase a indicar que non consta sen especificar cando se realizou o último recoñecemento médico e se as probas practicadas buscaban a presenza de enfermidades infecto-contaxiosas. **Corre por conta do/a traballador/a?**

Santiago de Compostela

Rúa Miguel Ferro Caaveiro, 8 1º andar
CP 15707
Telf. 981 551 826
ensino.stgo@galicia.ccoo.es

A Coruña

Avda. Alfonso Molina, km 2, 3º andar
CP 15008
Telf. 981 145 895
scensino.coru@galicia.ccoo.es

Ferrol

Rúa María 42-44
CP 15402
Telf. 981 369 336
scensino.ferrol@galicia.ccoo.es

Lugo

Rolda da Muralla 58, 4º andar
CP 27002
Telf. 982 221 060
scensino.lugo@galicia.ccoo.es

Ourense

Parque San Lázaro 12, 3º andar
CP 32300
Telf. 988 392 256
scensino.oure@galicia.ccoo.es

Pontevedra

Rúa Pasantería 1, 2º andar
CP 36002
Telf. 986 866 276
scensino.pont@galicia.ccoo.es

Vigo

Rúa das Teixugueiras 11 entrechán
CP 36212
Telf. 986 246 847
scensino.vigo@galicia.ccoo.es

O Barco

Praza do Concello 2, 1º andar
CP 32300
Telf. 988 392 256
scensino.oure@galicia.ccoo.es

APP
PARA MÓBILES
descarga gratuita!!!

Disponible na
App Store

DISPONIBLE EN
Google play



Corre por conta do/a traballador/a?

Non. O artigo 14.5 da Lei de Prevención de Riscos Laborais establece que:

O custo das medidas relativas á seguridade e a saúde no traballo non deberá recaer en modo alguno sobre os traballadores.

Isto supón, ademais que que os recoñecementos médicos hai que facelos durante a xornada laboral e que en modo algún se pode descontar da xornada laboral o tempo investido nos mesmos ou en calquera outra actividade relativa á seguridade e saúde no traballo

A quen corresponde, entón?

Do establecido nos artigos 14 e 22 da Lei de Prevención de Riscos Laborais, despréndese que esta obriga corresponde ao empresario.

Artigo 14.- Dereito á protección fronte aos riscos laborais.

1. Os traballadores teñen dereito a unha protección eficaz en materia de seguridade e saúde no traballo. O citado dereito supón a existencia dun correlativo deber do empresario de protección dos traballadores fronte aos riscos laborais.

3. O empresario deberá cumprir as obrigacións establecidas na normativa sobre prevención de riscos laborais.

Artigo 22. Vixilancia da saúde

1. O empresario garantirá aos traballadores ao seu servizo a vixilancia periódica do seu estado de saúde en función dos riscos inherentes ao traballo.

A obriga e a responsabilidade de garantir a saúde e a seguridade no traballo correspóndelle a quen controla a actividade laboral. Esa responsabilidade recae sobre quen ostenta a titularidade do centro de traballo: ou empresario ou a Administración.

Como se realiza esa petición

Solicitándollo ao servizo de protección dá empresa (que pode ser propio ou contratado) para que a traves dá empresa coa que se teña contratado o servizo de vixilancia da saúde realice ditas probas, comprobando que non plan de prevención de riscos laborais da empresa están incorporados as avaliacións de riscos de cada posto para comprobar que este risco (enfermidade infecto-contaxiosa...) está recoñecido e senón é así solicitar unha nova avaliación ao servizo de prevención /empresa.

Pode haber discusión se esta función corresponde ou non a empresa xa que esta revisión non se considera como parte dá revisión anual dá saúde dúas ttraballadores que establece a LPRL senon que habería que concebila como unha proba específica que pode ou non vincularse á proba de revisión anual dá saude dúas traballadores. Entendémonos que segundo ou establecido na LPRL que indica que ou traballador ven obrigado a realizar ese recoñecemento cando entrañe un perigo para terceiros

Pode negarse ou traballador/á realizar estas probas?

O traballador/a está obrigado a someterse a recoñecemento médico cando ou traballo realizado pode pór en risco a súa saúde e a do resto dous compañeiros.

Ou art 22 dá LPRL dei que esta vixilancia só poderá levar a cabo cando o traballador preste o seu consentimento. Deste carácter voluntario só se exceptuarán, previo informe dos representantes dos traballadores, os supostos nos que a realización dos recoñecementos sexa imprescindible para avaliar os efectos das condicións de traballo sobre a saúde dos traballadores ou para verificar se o estado de saúde do traballador pode constituír un perigo para o mesmo, para os demais traballadores ou para outras persoas relacionadas coa empresa ou cando así estea establecido nunha disposición legal en relación coa protección de riscos específicos e actividades de especial perigo. **Se un traballador que estea nesta situación négase a realizar un recoñecemento médico podería ter sancións, mesmo podería ser obxecto dun despedimento procedente.alaboral.**