

OS PERMISOS DEBEN INICIARSE NO **PRIMEIRO DÍA** **LABORABLE** POSTERIOR AOS FEITOS QUE OS MOTIVAN

 **NON DEBE INICIARSE O SEU CÓMPUTO
EN FIN DE SEMANA OU FESTIVO**

A doutrina do Tribunal Supremo sobre a forma de computar os permisos retribuídos por medidas de conciliación podemos resumila:

1. O día inicial do goce dun permiso retribuído por razón de matrimonio, nacemento de fillo ou falecemento de parente, **debe coincidir cun día laborable**, concretamente, o primeiro que siga ao feriado en que se produciu o feito causante.
2. Que o convenios establezan que a ausencia realizárase “desde que ocorra o feito causante” indica posterioridade non inmediatez.
3. Si o permiso está fixado por días naturais é claro que se consumen os días festivos e non laborables.
4. Cando o permiso fíxase en días laborais, si durante o seu transcurso concorre cun día festivo ou descanso semanal, **suspéndese o goce do permiso e reiníciase no seguinte día laborable**. Isto sucede no caso dos permisos por nacemento de fillo e polo falecemento, accidente ou enfermidade graves, hospitalización ou intervención cirúrxica.
5. Iso non impide que a data de inicio poidase fixar en **términos máis favorables para o traballador ou traballadora, no convenio colectivo ou acordo de empresa**. Non cabe descartar a posibilidade de que sexa a persoa traballadora a que poida ter unha certa marxe de flexibilidade, para sinalar cando iniciar o goce do permiso.

6. Esta última cuestión maniféstase con maior claridade nas modalidades de permisos retribuídos por accidente ou enfermidade grave ou permisos por hospitalización de parentes nas que a enfermidade ou a hospitalización non se esgota nun acto concreto, senón que se trata de **feitos causantes que se prolongan no tempo, de aí, que o inicio do permiso non haxa de supeditarse ao comezo da enfermidade ou da hospitalización, senón que poida iniciarse mentres persista a enfermidade ou a hospitalización**, e sexa a fórmula máis conveniente para organizar a atención á persoa que precisa de coidados, cando poidan concorrer diversos familiares con dereito a permiso.

7. En materia de negociación colectiva, o **TS recorda o carácter de disposición mínima do art. 37.3 do ET que o convenio colectivo pode mellorar en beneficio das persoas traballadoras, pero non impoñer unha regulación máis restrictiva**. Neste sentido dispónse que o convenio pode regular términos tales como a data de inicio e a duración do permiso en términos máis favorables para os traballadores e traballadoras.

8. Non se aclara si é posible aplicar esta doutrina aos períodos de vacacións.

9. Non parece posible aplicar, sen máis, esta doutrina, a outros supostos nos que opera a suspensión do contrato de traballo, como a situación de IT, nos que a persoa traballadora non precisa de tempo de disponibilidad para ausentarse da súa actividade laboral.



Santiago de Compostela

Rúa Miguel Ferro Caaveiro, 8 1º andar
CP 15707
Telf. 981 551 826
ensino.stgo@galicia.ccoo.es

A Coruña

Avda. Alfonso Molina, km 2, 3º andar
CP 15008
Telf. 981 145 895
scensino.coru@galicia.ccoo.es

Ferrol

Rúa María 42-44
CP 15402
Telf. 981 369 336
scensino.ferrol@galicia.ccoo.es

Lugo

Rolda da Muralla 58, 4º andar
CP 27002
Telf. 982 221 060
scensino.lugo@galicia.ccoo.es

Ourense

Parque San Lázaro 12, 3º andar
CP 32300
Telf. 988 392 256
scensino.oure@galicia.ccoo.es

Pontevedra

Rúa Pasantería 1, 2º andar
CP 36002
Telf. 986 866 276
scensino.pont@galicia.ccoo.es

Vigo

Rúa das Teixugueiras 11 entrecrán
CP 36212
Telf. 986 246 847
scensino.vigo@galicia.ccoo.es

O Barco

Praza do Concello 2, 1º andar
CP 32300
Telf. 988 392 256
scensino.oure@galicia.ccoo.es

